令和８年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第 21 条関係）

岳北広域行政組合

令和８年（2026年）９月１日公表

Ⅰ　職員の男女の給与の額の差異

１　全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
任期の定めのない常勤職員	６５．６％
任期の定めのない常勤職員以外の職員	１０１．９％
全職員	５５．３％

２　「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

＊　地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

⑴ 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
本庁部局長・次長相当職	０％
本庁課長相当職	０％
本庁課長補佐相当職	０％
本庁係長相当職	０％

⑵ 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
３６年以上	０％
３１～３５年	０％
２６～３０年	０％
２１～２５年	０％
１６～２０年	０％
１１～１５年	９２．９％
６～１０年	１０２．６％
１～５年	９６．８％

【説明欄】

１　全職員に係る情報
　全女性職員のうち、任期の定めのない常勤職員と比較して給与水準の低い会計年度任用職員の割合が40%を占めているため、全職員における女性の給与の割合が低くなっている。

２　「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報
⑴ 役職段階別
　令和８年（2026年）４月１日現在、管理的地位にある女性職員はいません。
⑵ 勤続年数別
　男性職員に対し、比較的に勤続年数が浅い女性職員が多いことによる給与の差異です。

Ⅱ　管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和７年度
管理的地位にある職員	０％

【説明欄】

令和８年（2026年）４月１日現在、管理的地位にある女性職員はいません。
在職している女性職員は、当面の間、管理職適年齢に到達しないことから、計画期間内での登用は難しい状況です。

Ⅲ　各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和７年度
本庁部局長・次長相当職	０％
本庁課長相当職	０％
本庁課長補佐相当職	０％
本庁係長相当職	０％

【説明欄】

該当ありません。

Ⅳ　男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1　男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和７年度
男性	８０％
女性	０％

(2) 会計年度任用職員

区分	令和７年度
男性	０％
女性	０％

2　男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
１週間未満	２５％	０％	０％	０％
１週間以上２週間未満	７５％	０％	０％	０％
２週間以上１月以下	０％	０％	０％	０％
１月超３月以下	０％	０％	０％	０％
３月超６月以下	０％	０％	０％	０％
６月超９月以下	０％	０％	０％	０％
９月超 12 月以下	０％	０％	０％	０％
12 月超 24 月以下	０％	０％	０％	０％
24 月超	０％	０％	―	―

【説明欄】

１　男女別の育児休業取得率
　常勤男性職員は対象者５名中４名が取得
　常勤女性職員は対象者なし
　会計年度任用職員は男女ともに対象者なし

２　男女別の育児休業の取得期間の分布状況
　育児休業を取得した常勤男性職員４名中、１週間未満の取得が１名、１週間以上２週間未満の取得が３名

Ⅴ　職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区　分	令和７年度
内部部局等	６．２時間／月
内部部局等以外	５．１時間／月

【説明欄】

内部部局等（岳北消防本部、飯山消防署職員）
　管理職以外の全職員の12か月分の時間外勤務時間から管理職以外の全職員12か月分を除したもの

内部部局等以外（野沢分署、栄分署、みゆき野斎苑、グリーンパークみゆき野、エコパーク寒川）
　管理職以外の全職員の12か月分の時間外勤務時間から管理職以外の全職員12か月分を除したもの